

Учено мнение:

Выборного органа первичной профсоюзной
организации образовательного учреждения
(протокол от 01.07.2024 № 2

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации

Сенаторова М.М.
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МОУ Детский сад № 376

Земоторева О.С.
подпись расшифровка подписи
Детский сад
Приказ № 42 от 02.07.2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

муниципального дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда

Настоящие изменения вносятся в целях приведения текста Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – Правила) на основании протеста прокуратуры Тракторозаводского района Волгограда от 28 июня 2024 г. № 7-60-2024.

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда».

1. п. 2.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда» читать в новой редакции.

«2.1.7. При заключении трудового договора (эффективного контракта) лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор (эффективный контракт) заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (далее справка уголовного характера);
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме. Которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию».

Настоящее изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда» вступает в силу с 02.07.2024.